



# **Gépészmérnöki és Informatikai Kar**

## **Minőségfejlesztési Terv**

**2010-2011**

Készítette: A Gépészmérnöki és Informatikai Kar  
Minőségbiztosítási és Értékelő Bizottsága  
2010. május

A Gépészmérnöki és Informatikai Kar Minőségbiztosítási és Értékelő Bizottsága által 2009-ben elkészített Szervezeti Önértékelés több szinten – dékáni tanács, tanszékvezetői értekezlet, Kari Tanács – került megvitatásra. Az Önértékelésben megfogalmazottakat a Kari Tanács 2010. 03. 23-i ülésén tárgyalta. A kari vezetés az önértékelési jelentést a tanszékvezetők közreműködésével a kar oktató és nem oktató nyilvánossága számára hozzáférhetővé tette. Az Önértékelés fejezeteinek konklúzióit tanulmányozva kirajzolódnak azok a területek, melyeken a hosszú távú fejlődés biztosítása érdekében az elkövetkező két évben haladást kell elérnünk.

## **Vezetés és stratégia**

A kérdőívek kiértékelése azt mutatta, hogy a kar oktatói az új vezetéstől világos, hosszabb távra érvényes stratégiát várnak el. E stratégia hiába áll részben rendelkezésre, az eddig alkalmazott kommunikációs csatornákon nem jutott el minden érdekelthez. Célszerű olyan új csatornákat megnyitni, melyek segítségével a kar oktatói és dolgozói közvetlenül tájékozathatók.

Cél: az átfogó, hosszú távú stratégia aktualizálása

Határidő: 2011. június

Felelős: a kar dékánja, dékánhelyettesek, tanszékvezetők, szakfelelősök

Cél: a karon belüli információáramlás javítása

Határidő: bevezetés 2010. szeptember, aktualizálás folyamatosan

Felelős: dékánhelyettesek, hivatalvezető (tartalomszolgáltatás), kari honlap rendszergazdája (technikai megvalósítás)

## **Munkatársak és irányításuk**

A jelenleg alkalmazott egyetemi értékelési rendszert – mechanikusan alkalmazandó előírásai miatt – a munkatársak nem tartják eléggé ösztönzőnek. Célszerűnek tűnik az egyetemi szabályzattal harmonizáló, de a kari célkitűzéseket is támogató reális és kellőképpen rugalmas értékelési rendszer kidolgozása, melyhez szorosan kapcsolódnak az ösztönző rendszer megfelelő elemei. Az egyénre szabott karrierterveket részfeladat – teljesítési határidő mélységben kell megfogalmazni, a teljesítés pozitív és az esetleges nem-teljesítés hátrányos következményeivel együtt.

Cél: a kar céljaival összehangolt kari értékelési-ösztönzési rendszer kidolgozása

Határidő: 2011. június

Felelős: a kar dékánja és általános dékánhelyettese

A munkatársak teljesítményének értékelésekor nehézséget okoz, hogy a terhelések számításának központilag előírt algoritmusa a megváltozott körülményekhez nem igazán illeszkedik.

## **Folyamatok**

A kar eminens érdeke a magasan képzett és a kar iránt elkötelezett oktatói utánpótlás biztosítása. A doktori iskolák alkalmas jelöltjei azokból a mesterszakot végzett hallgatókból kerülhetnek ki, akik a valamely tudományterületen való elmélyülést már a mesterképzés előtt, az alapképzés során megkezdték. A BSc képzések hallgatóitól azonban – életkori sajátosságaik miatt – nehezen várható el, hogy pusztán belső indíttatásra forduljanak valamely

terület felé. A TDK tevékenységet úgy kell tehát megújítani és lendületbe hozni, hogy az egyébként alkalmas hallgatónak és konzulensének érdemes legyen vállalni a dolgozatok írásával, előadásával járó többletterheket.

Cél: a TDK tevékenység vonzóbbá tétele, az elismerés és beszámítás módozatainak kidolgozása

Határidő: 2010. augusztus

Felelős: tudományos és nemzetközi kapcsolatok dékánhelyettese, oktatási dékánhelyettes

A karon rendelkezésre álló tudományos és kutatási potenciál kihasználtsági fokának növelése érdekében erősíteni kell az ösztönző rendszert.

Cél: az innovációs tevékenység javítása az ösztönző rendszer finomításával, hatékonyságmérés bevezetése

Határidő: 2011. januártól

Felelős: ipari kapcsolatok dékánhelyettese, kari vezetés

## **Erőforrások**

A kar pénzügyi helyzetének naprakész állapotba hozása és a tanszékek bevétel-kiadás oldalú értékelése és tevékenységének koordinálása. Az előbbre lépés feltétele egy áttekinthető és illetékességi szint szerinti hozzáférhetőséggel rendelkező pénzügyi-gazdasági központi nyilvántartás létrejötte (AVIR rendszer felállása).

Cél: a kar pénzügyi-gazdasági helyzetének naprakész nyomon követhetősége

Határidő: 2011. szeptember

Felelős: általános dékánhelyettes

Cél: A kar humánerőforrás fejlesztésének vonatkozásában rövid és hosszabb távú koncepció kidolgozása

Határidő: 2011. szeptember

Felelős: a kar dékánja, általános dékánhelyettese, tanszékvezetők

## **Hallgatói elégedettség**

A hallgatói véleményekből egyértelműen kiolvasható a hallgatóság igénye a gyakorlatorientáltabb képzés iránt.

Cél: A tanszékek meglévő és a jövőben remélhetőleg tovább bővülő ipari kapcsolataira támaszkodva az egyes területek elismert szakembereinek az oktatásban való részvételre történő megnyerése.

Határidő: 2010. szeptember

Felelős: kari vezetés, tanszékvezetők

a bizottság elnöke